**Рекомендации к составлению**

**характеристики кандидата к награждению**

В характеристике должен отражаться личный вклад в успешную деятельность организации по решению задач экономического развития города (региона) в области строительства, позволяющие объективно оценить вклад награждаемого.

Если характеристика является частью наградного листа, то в ней не следует повторять информацию, изложенную в предыдущих пунктах наградного листа (какое учебное заведение и в каком году окончил, передвижение по службе, стаж работы, в какой должности работает сейчас, весь послужной список и т.д.).

Характеристика должна быть ёмкой и в то же время лаконичной, содержать конкретные данные.

В основной части характеристики указываются основные законченные строительством объекты (проекты) организации, успешно реализованные при личном участии кандидата, с перечислением видов выполненных им работ. При наличии у кандидата наград (поощрений) прописывается деятельность и его заслуги за период с момента последнего награждения (но менее 3 лет).

В характеристике должны быть отражены данные, характеризующие личность награждаемого, его квалификацию, конкретные трудовые заслуги, сведения об эффективности и качестве работы, его участии в общественной деятельности.

Не допускается вместо заслуг описывать жизненный путь, послужной список или перечислять должностные обязанности.

Характеристика должна соответствовать требованиям положений о наградах и почетных званиях, раскрывать степень заслуг кандидата перед государством. Аргументировать заслуги следует динамикой количественных и качественных показателей в работе (по возможности в сравнении со специалистами такой же квалификации).

В заключительной части характеристики следует указать информацию об уже имеющихся у кандидата наградах (поощрениях), и даты награждений.