



Согласно статистике, Россия открывает вторую десятку стран, испытывающих нехватку квалифицированных кадров. Особую тревогу дефицит кадров вызывает в строительном комплексе нашей страны. Так ли серьезна ситуация и какие существуют варианты решения проблемы? Об этом мы беседуем с президентом СРО НП «Балтийский строительный комплекс» Владимиром Чмыревым.

Профессионалы в строительстве: ВАЖНО И КАЧЕСТВО, И КОЛИЧЕСТВО

Владимир Анатольевич, каково состояние дел в российской строительной отрасли относительно нехватки специалистов рабочих профессий, а также квалифицированных инженеров?

К сожалению, дефицит кадров и недостаточный уровень их подготовки сегодня являются серьезной проблемой. Нехватку специалистов можно разделить на количественную и качественную. Если количественный дефицит происходит из-за увеличения доли строительной отрасли в экономике нашей страны, то качественный дефицит отмечается из-за развала системы ПТУ, из-за снижения престижа рабочих профессий. Советская средняя школа успешно решала задачи, стоящие перед страной, так как она была встроена в жизнь общества, но в 90-е годы профессиональные техникумы оказались на грани вымирания, взаимосвязь между ПТУ, колледжем и университетом была разрушена.

А в каких именно специалистах нуждается отрасль?

В первую очередь, в грамотных прорабах – руководителях строительных работ, архитекторах и руководителях проекта, то есть в квалифицированных «начальниках». Кроме того, Санкт-Петербург испытывает нехватку каменщиков, арматурщиков, кровельщиков, специалистов по подземному строительству.

В чем особенность подготовки специалистов по подземному строительству?

Активное и комплексное использование подземного пространства требует предварительных обоснований, исследований, научно-технических разработок

и подготовки квалифицированных кадров. С конца 60-х годов в Военном инженерно-техническом университете (тогда вуз назывался ВВИТКУ) была сформирована научная школа по подземному строительству. В первую очередь, в научной области профессорско-преподавательским составом решались проблемы оборонного строительства. Заказчиками тематики были самые высокие инстанции, и ответственность была очень высокая. Но со временем стала бурно развиваться так называемая конверсионная тематика. Локомотивом всех идей, научных тем и контактов был начальник нашего училища доктор технических наук, профессор, заслуженный деятель науки и техники генерал-лейтенант Николай Павлович Ваучский.

Это известный человек в сфере строительной науки...

Являясь действительным членом Академии технологических наук, он активно сотрудничал с Ленметростроем, Метростроем Петербурга, руководством Комитета по градостроительству и архитектуре города. Его основная идея состояла в том, что явным диссонансом в нашем городе является практически нулевое (если не считать метрополитен) комплексное освоение подземного пространства при наличии высококвалифицированных научных и инженерных кадров в области подземного строительства.

Да, ведь специалисты из ВИТУ выходили разносторонние...

Достоинством обучения специалистов в ВИТУ являлась комплексность их подготовки: выпускник получал необходимые знания не только в области подземного

строительства, но и градостроительства, архитектуры, инженерных систем. В настоящее время есть специальности, относящиеся к маркшейдерскому делу, разработке подземных ископаемых, шахтному и подземному строительству, но нет ни специальности, ни направления по комплексному использованию подземного пространства. Возможно, поэтому сегодня у градостроителей еще преобладает рутинный взгляд и непонимание вопросов, как и зачем нужно осваивать пространство под землей.

Хотя здесь открываются огромные перспективы...

Преимущества освоения подземного пространства очевидны: возможность дополнительной застройки в административных центрах городов, решение транспортных проблем, существенное энергосбережение, а, следовательно, экономия финансовых затрат.

Какие меры предпринимаются для решения проблемы нехватки квалифицированных кадров?

К решению кадрового вопроса активно подключился институт саморегулирования в строительной сфере. Саморегулируемые организации ставят перед собой цель – повышение качества строительства и предупреждение причинения вреда жизни, здоровью вследствие недостатков работ, а потому напрямую заинтересованы в том, чтобы объекты проектировались или возводились высококвалифицированными специалистами. Поэтому СРО готовы принимать активное участие как в подготовке, так и переподготовке кадров путем сотрудничества со строительными образовательными учреждениями, обновления материально-технической базы этих учреждений и т.д.

Наверное, и Национальное объединение строителей также не остается в стороне от проблемы?

К счастью, это так. Одним из механизмов привлечения и поддержания у молодежи интереса к овладению рабочими профессиями являются конкурсы профессионального мастерства. Так, компании, являющиеся членами строительных СРО, принимают участие и одерживают победы в конкурсе ««Строй-мастер», организованном при НОСТРОЙ. Также при

Нацобъединении создан Комитет по профессиональному образованию, а сравнительно недавно решением Совета НОСТРОЙ от 25 мая 2012 года был создан Комитет по развитию системы подготовки рабочих кадров. Одним из направлений деятельности Комитета станет содействие созданию в регионах системы распределения выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования.

Что нужно, на ваш взгляд, сделать в ближайшее время, чтобы снизить остроту проблемы?

Для решения проблемы нехватки молодых кадров инженерных специальностей в строительстве органам государственной власти необходимо разработать специальную программу, направленную на организацию подготовки специалистов на базе существующих военных училищ. В качестве примера могу привести Пушкинское высшее военное инженерно-строительное училище и уже упомянутый Военный инженерно-технический институт. Вузы и училища с хорошей учебно-лабораторной и научно-экспериментальной базой как раз и могут стать той самой площадкой для возрождения престижа рабочих и инженерных специальностей в строительной отрасли.

В вашей практике был опыт руководства Военным инженерно-техническим университетом...

Да, и имея такой опыт, могу точно сказать, что образование военных строителей в разы отличается от подготовки специалистов гражданских вузов. Военные специалисты до сих пор являются мощной опорой строительного комплекса России, но отрасль, безусловно, нуждается в молодых рабочих кадрах. Практически повсеместная нехватка кадров создает серьезные проблемы и для большинства промышленных предприятий, где средний возраст работников неукоснительно приближается к пенсионному. Безусловно, качественное изменение кадровой ситуации на рынке труда в первую очередь зависит от продуманной профориентационной работы, активного участия в ней предприятий, саморегулируемых организаций и органов власти как регионального, так и федерального уровня.



КОММЕНТАРИЙ

Председатель Совета СРО НП «Балтийское объединение проектировщиков», вице-президент СПб ТПП Антон Мороз:

Создание системы научного и кадрового потенциала – одна из актуальных и важных тем для всего строительного сообщества. В настоящее время представители образовательной сферы и строительной отрасли сходятся во мнении, что надо активнее привлекать работодателей к участию в прогнозировании потребности в рабочей силе, что подразумевает более тесное их взаимодействие с профессиональными образовательными учреждениями. Однако такое сотрудничество должно не просто сводиться к формированию требований к уровню подготовки, а включать и финансовую поддержку данного процесса, помощь в укреплении учебно-материальной базы.